

От работников  
Председатель ПК  
*Е.Н. Скрипченко*  
"01" "02" 2022г



От работодателя  
Заведующий МАДОУ ДС №10  
Г.С. Леонтьева  
Приказ № 60  
от "01" "02" 2022г

**Изменения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10 города Белогорск» на 2021-2024 годы**

Изменения и дополнения к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в УЗН по Амурской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Уведомительная регистрация в управлении  
занятости населения Амурской области  
регистрационный № 105/г от 02 2022  
Отдел трудовых отношений,  
охраны и условий труда УЗН АО  
*Гилимова Г.В.*  
начальник отдела

## VI. Оплата и нормирование труда

1. Пункт V "Рабочее время и время отдыха" подпункт 5.9.2. изложить в следующей редакции:

5.9.2. Работникам по их письменному заявлению предоставляется дополнительный отпуск с сохранением заработной платы:

- в случае бракосочетания работника - 2 рабочих дня;
- в связи с бракосочетанием детей родителям - 2 рабочих дня;
- в случае смерти близких родственников - 3 календарных дня с оплатой дней, приходящие на рабочие, считать родственниками жену, мужа, родителей, родителей жены, родителей мужа, детей, родных сестру, брата;
- в связи с началом занятий – 1 сентября родителям первоклассников – 1 рабочий день.

2. Пункт X "Социальная защита работников" подпункт 10.4 изложить в следующей редакции:

10.4. При наличии средств (экономии фонда заработной платы и (или) наличия внебюджетных средств) выплачивает единовременные выплаты (премии), не связанные с исполнением трудовых обязанностей работникам в следующих случаях:

- награждение Благодарственным письмом органа местного самоуправления с выплатой единовременного поощрения в размере 1 (одной) тысячи рублей (без учета суммы перечислений в соответствующие фонды);
- награждение Почетной грамотой органа местного самоуправления с выплатой единовременного поощрения в размере 2 500 (двух с половиной) тысяч рублей или вручение ценного подарка (без учета суммы перечислений в соответствующие фонды);
- награды исполнительных органов государственной власти, в том числе профильных министерств, с выплатой единовременного поощрения в размере 3 (трех) тысяч рублей (без учета суммы перечислений в соответствующие фонды);
- награждение Почетной грамотой Правительства Амурской области и почетной грамотой Законодательного собрания Амурской области, Благодарностью губернатора Амурской области с выплатой единовременного поощрения в размере 5 (пять) тысяч рублей (без учета суммы перечислений в соответствующие фонды);
- единовременное денежное вознаграждение по достижению юбилейной даты – 50-, 55-, 60-, 65-, 70-, 75, 80-летие работника – не более 20 000 тысяч рублей (работникам, проработавшим в учреждении не менее 2-х лет);
- единовременное денежное вознаграждение работнику по достижению «круглой» даты: 30, 35 лет в размере не более 5 (пяти) тысяч рублей (работникам, проработавшим в учреждении не менее 2-х лет);
- единовременное денежное вознаграждение работнику по достижению «круглой» даты: 40, 45 лет в размере не более 10 (десяти) тысяч рублей (работникам, проработавшим в учреждении не менее 2-х лет);
- к профессиональным праздникам (премирование работников устанавливается за счет средств поступающих от приносящей доход деятельности учреждения):
- день работника дошкольного образования – 1000 рублей;
- в честь Дня защитника Отечества – 23 февраля – 1000 рублей;
- в честь Международного женского дня – 8 Марта – 1000 рублей.

Размер выплаты определяется индивидуально в отношении каждого работника с учетом конкретных обстоятельств и пределах средств, предусмотренных на оплату труда. Единовременная выплата производится только на основании приказа руководителя учреждения по личному заявлению работника, за исключением юбилейных, праздничных

дат и случая выхода на пенсию, а также смерти работника.

В части отдельных выплат устанавливается минимальная сумма:

- в связи со смертью близкого родственника работника (жена, муж, отец, мать, дети) в размере 5 000,00 рублей;
- в связи со смертью работника – 5 000 рублей (помощь оказывается семье умершего либо человеку/организации, занимавшейся погребением при предъявлении соответствующих документов).

При увольнении работника, в связи с выходом на пенсию, выплачивается вознаграждение за выслугу лет по должности, занимаемой на день выхода на пенсию, при наличии стажа работы в данном учреждении:

- от 2-х до 10 лет в размере не более 5 (пяти) тысячи рублей;
- 10-20 лет в размере не более 10 (десяти) тысячи рублей;
- свыше 20 лет в размере не более 20 (двадцати) тысячи рублей.

Если увольнение работника происходит в течение календарного года после юбилейной даты, единовременное денежное вознаграждение, предусмотренное данным пунктом, не выплачивается.

В связи с изменениями в пенсионном законодательстве исключить единовременные выплаты, связанные с достижением пенсионного возраста.